

ПРИНЯТО:  
на педагогическом  
совете  
МБДОУ «Детский сад № 32»  
«26» мая 2016г  
Протокол № « 5 »



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке представления работников**  
**МБДОУ «Детский сад № 32» к награждению**

**I. Общие положения.**

1. Настоящее положение определяет порядок представления наиболее отличившихся работников МБДОУ «Детский сад № 32» к награждению Благодарственным письмом и Почётной грамотой РУО, Благодарственным письмом и Почётной грамотой главы администрации Московского района города Нижнего Новгорода, Благодарственным письмом и Почётной грамотой главы администрации города Нижнего Новгорода, наградам Департамента образования города Нижнего Новгорода, наградам Министерства образования города Нижнего Новгорода, знаками отличия в сфере образования и науки РФ.
2. Положение разработано на основе Приказа Министерства образования и науки РФ № 580 от 03.06.2010 года «О ведомственных наградах Министерства образования и науки», Приказа Министерства образования и науки РФ № 84 от 06.10.2004 года «Положение о знаках отличия в сфере образования и науки», Постановления администрации города Нижнего Новгорода от 23.05.2011 года № 1995 «О наградах администрации города и администрации города Нижнего Новгорода».
3. Для обеспечения объективного подхода к поощрению работников ДОУ создана комиссия по наградам. Комиссия является постоянно действующим органом, работает на общественных началах. Состав комиссии утверждается приказом заведующего. В состав комиссии входит 5 человек.
4. Выдвижение кандидатов к награждению осуществляется в следующем порядке:
  - 4.1. Инициаторами выдвижения кандидатов к наградам является комиссия по наградам МБДОУ «Детский сад № 32».
  - 4.2. Предложенные кандидатуры рассматриваются на заседании педагогического совета. Кандидат на награду считается выдвинутым, если за него проголосовало не менее 2/3 численности работников.
  - 4.3. При награждении наградами Управления образованием администрации Московского района города Нижнего Новгорода, знаками отличия в сфере образования и науки документы (выписка из протокола педагогического совета, ходатайство, наградной лист, характеристика) на представленного к награде кандидата направляются в Управление образованием администрации Московского района города Нижнего Новгорода в оригинале и электронном

виде. Характеристика должна быть конкретной, объективной и отражать личные заслуги и достижения кандидата на награду в трудовой деятельности.

- 4.4. После утверждения представленных кандидатур (на награды Министерства образования и науки РФ, знаки отличия в сфере образования и науки РФ) на заседании комиссии по наградам Управления образованием администрации Московского района города Нижнего Новгорода необходимые награжденные документы предоставляются в соответствующие вышестоящие органы.
5. Награждение производится на основании приказа. В трудовую книжку и личное дело работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.
6. Вручение наград производится в торжественной обстановке по месту работы награждаемого или на районных, городских торжественных мероприятиях.
7. Награжденные лица пользуются льготами и преимуществами в порядке и случаях, установленных законодательством Российской Федерации.
  8. Награждение очередной наградой за новые заслуги возможно не ранее, чем через один год (при награждении Благодарственным письмом и Почётной грамотой РУО, Благодарственным письмом и Почётной грамотой главы администрации Московского района города Нижнего Новгорода, Благодарственным письмом и Почётной грамотой главы администрации города Нижнего Новгорода) и не ранее, чем через два года после предыдущего (при награждении наградами Департамента образованием города Нижнего Новгорода, наградам Министерства образования города Нижнего Новгорода, знаками отличия в сфере образования и науки РФ).

## **II. Критерии оценки для награждения Благодарственным письмом и Почетной грамотой РУО.**

- 2.1. Почетной грамотой награждаются работники ДОУ:
  - за обеспечение единства обучения и воспитания;
  - за формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;
  - за успехи в практической подготовке воспитанников;
  - за развитие материально-технической базы учреждения;
  - в связи с юбилейными и праздничными датами;
  - за значительные успехи в производственной работе;
  - за многолетний добросовестный труд.
- 2.2. Благодарственным письмом награждаются работники ДОУ:
  - за успехи в трудовой, воспитательной и административно-хозяйственной деятельности;
  - за активную и действенную помощь в проведении мероприятий;
  - в связи с юбилейными и праздничными датами;
  - за значительные успехи в производственной работе;
  - за многолетний добросовестный труд.

**III. Критерии оценки для награждения Благодарственным письмом и Почетной грамотой главы администрации Московского района города Нижнего Новгорода.**

- 3.1. Почетной грамотой награждаются работники ДООУ:
- за внедрение в образовательный и воспитательный процесс новых технологий, форм и методов обучения;
  - за обеспечение единства обучения и воспитания;
  - за формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;
  - за развитие научных исследований в области образования и науки;
  - за достижения в образовательных и научных программах и проектах;
  - за успехи в практической подготовке воспитанников;
  - за развитие материально-технической базы учреждения;
  - в связи с юбилейными и праздничными датами;
  - за значительные успехи в производственной работе;
  - за многолетний производственный труд.
- 3.2. Благодарственным письмом награждаются работник:
- за успехи в трудовой, воспитательной, научной и административно-хозяйственной деятельности;
  - за активную и действенную помощь в проведении мероприятий;
  - в связи с юбилейными и праздничными датами;
  - за значительные успехи в производственной работе;
  - за многолетний добросовестный труд.
- 3.3. В характеристике работника должен быть отражен стаж работы в дошкольных образовательных учреждениях.

**IV. Критерии оценки для награждения Благодарственным письмом и Почетной грамотой главы администрации города Нижнего Новгорода.**

- 4.1. Почетной грамотой награждаются работники ДООУ:
- за внедрение в образовательный и воспитательный процесс новых технологий, форм и методов обучения;
  - за обеспечение единства обучения и воспитания;
  - за формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;
  - за развитие научных исследований в области образования и науки;
  - за достижения в образовательных и научных программах и проектах;
  - за успехи в практической подготовке воспитанников;
  - за развитие материально-технической базы учреждения;
  - в связи с юбилейными и праздничными датами;
  - за значительные успехи в производственной работе;
  - за многолетний производственный труд.
- 4.2. Благодарственным письмом награждаются работник:

- за успехи в трудовой, воспитательной, научной и административно-хозяйственной деятельности;
- за активную и действенную помощь в проведении мероприятий;
- в связи с юбилейными и праздничными датами;
- за значительные успехи в производственной работе;
- за многолетний добросовестный труд.

4.3. В характеристике работника должен быть отражен стаж работы в дошкольных образовательных учреждениях

#### **V. Критерии оценки для награждения Благодарственным письмом и Почетной грамотой Департамента образования города Нижнего Новгорода.**

- 5.1. Почетной грамотой награждаются работники ДООУ:
- за значительные успехи и личный вклад в организацию и совершенствование образовательного процесса;
  - за формирование интеллектуального, нравственного развития личности;
  - за внедрение в учебный процесс новых технологий, форм и методов обучения, обеспечивающих развитие самостоятельности обучающихся;
  - за успехи в развитии творческой активности воспитанников;
  - за постоянную и активную работу по развитию материально-технической базы образовательного учреждения;
  - за многолетний плодотворный труд;
  - в связи с юбилеем, памятной датой;
  - в связи с празднованием профессионального праздника: Дня учителя и др.
- 5.2. Благодарственным письмом награждаются работники ДООУ:
- за успехи в трудовой, воспитательной и административно-хозяйственной деятельности;
  - за активную и действенную помощь в проведении мероприятий;
  - в связи с юбилейными и праздничными датами;
  - за значительные успехи в производственной работе;
  - за многолетний добросовестный труд.
- 5.3. В характеристике работника должен быть отражен стаж работы в дошкольных образовательных учреждениях

#### **VI. Критерии оценки для награждения Благодарственным письмом, Почетной грамотой и Почётным дипломом Министерства образования Нижегородской области.**

- 6.1. Благодарственным письмом и Почетной грамотой награждаются работники ДООУ:

- за внедрение в образовательный и воспитательный процесс новых технологий, форм и методов обучения, обеспечение единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;
  - за развитие научных исследований по актуальным проблемам образования, достижения в региональных, федеральных, международных образовательных программах и проектах;
  - за успехи в практической подготовке воспитанников, в развитии их творческой активности и самостоятельности;
  - за развитие материально-технической базы МБДОУ «Детский сад № 32».
- 6.2. В характеристике работника должен быть отражен стаж работы в дошкольных образовательных учреждениях.

## **VII. Критерии оценки для награждения медалью К.Д.Ушинского.**

7.1. Медалью К.Д.Ушинского награждается особо отличившиеся педагогические работники:

- за успешную разработку вопросов теории и истории педагогики, психологии, дефектологии и других педагогических наук;
- за совершенствование методов воспитания подрастающего поколения, культурного и нравственного развития личности;
- за существенный вклад в разработку учебно-методической литературы, наглядных пособий и оборудования.

## **VIII. Критерии оценки для награждения нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации».**

8.1. Нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» (далее – знак) награждаются лучшие воспитатели и другие работники ДОУ:

- за значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного и воспитательного процессов в свете современных достижений науки и культуры, обеспечение единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;
- за внедрение в образовательный процесс новых технологий, современных форм и методов организации и проведения занятий;
- за успехи в практической подготовке воспитанников, в развитии их творческой активности;
- за успехи в разработке методической литературы, изготовлении наглядных пособий, приборов и оборудования;
- за постоянную и активную помощь в воспитании детей, развитии материально-технической базы учреждений.

- 8.2. Знаком награждаются работники, имеющие общий стаж работы в образовательных учреждениях не менее 12 лет и высшую либо первую квалификационную категорию (для педагогических работников).

#### **IX. Критерии оценки для награждения Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации.**

- 9.1. Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – Почетная грамота) награждаются работники ДОО:
- X. за внедрение в образовательный и воспитательный процесс новых технологий, форм и методов обучения, обеспечение единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;
  - XI. за развитие научных исследований по актуальным проблемам образования, достижения в региональных, федеральных, международных образовательных программах и проектах;
  - XII. за успехи в практической подготовке воспитанников, в развитии их творческой активности и самостоятельности;
  - XIII. за развитие материально-технической базы МБДОУ «Детский сад № 32».
- 13.1. Почетной грамотой награждаются работники, имеющие стаж работы в дошкольном образовательном учреждении не менее 15 лет.

#### **XIV. Критерии оценки для объявления благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации**

- 14.1. Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – благодарность) объявляется работникам МБДОУ «Детский сад № 32» :
- за организацию и проведение мероприятий (конкурсы, олимпиады, смотры, выставки и т.п.), организуемых по поручению Минобрнауки России или органов управления образованием;
  - за успехи в трудовой, воспитательной, научной и административно-хозяйственной деятельности.
- 14.2. Благодарность может быть объявлена работникам МБДОУ «Детский сад № 32» за активную и действенную помощь в проведении мероприятий, указанных в п.8.1.

#### **XV. Делопроизводство.**

- 15.1. Протоколы педагогического совета.
- 15.2. Копии наградных документов